

## Sezione I - Informazioni chiave per l'aderente

(in vigore dal 12 febbraio 2021)

Il presente documento ha lo scopo di presentare le principali caratteristiche di Fondaereo e facilitare il confronto tra Fondaereo e le altre forme pensionistiche complementari.

### A. PRESENTAZIONE DEL FONDO

Il Fondo Pensione Complementare Naviganti del Trasporto Aereo Piloti e Assistenti di Volo (di seguito Fondaereo o il Fondo) è un fondo pensione negoziale istituito sulla base di accordi collettivi riportati nell'Allegato alle presenti Informazioni chiave per l'aderente, che ne costituisce parte integrante.

Fondaereo è finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252 ed opera in regime di contribuzione definita: l'entità della prestazione pensionistica è determinata in funzione della contribuzione versata e dei rendimenti della gestione. La gestione delle risorse è svolta nell'esclusivo interesse degli iscritti e secondo le indicazioni di investimento dagli stessi fornite scegliendo tra le proposte offerte.

Possono aderire a Fondaereo i lavoratori appartenenti alle categorie dei piloti e degli assistenti di volo, di cui all'articolo 1 della legge 480/88, dipendenti dalle società elencate nell'Allegato alle presenti Informazioni chiave per l'aderente, nel quale sono riportate le principali informazioni e le condizioni di partecipazione.

Possono essere destinatari delle prestazioni del Fondo i lavoratori appartenenti alle categorie del personale di volo, di cui all'articolo 1 della legge 480/88, dipendenti dalle società indicate nel medesimo articolo. L'adesione dei suddetti lavoratori è condizionata all'associazione a Fondaereo delle aziende di appartenenza. L'adesione delle aziende deve essere autorizzata dal Consiglio di Amministrazione. Per potersi associare le aziende dovranno presentare espressa richiesta al Consiglio di Amministrazione del Fondo, sottoscrivere, con almeno una fonte istitutiva del Fondo, un accordo riguardante il proprio personale e dovranno accettare integralmente le norme statutarie del Fondo, fatte salve le eventuali specifiche prerogative (tempi di adesione, contribuzione, ecc.). Possono altresì aderire i soggetti fiscalmente a carico, ai sensi dell'art. 12 TUIR, dei lavoratori iscritti al Fondo.

Sono definiti "perceptor delle prestazioni" i soggetti che percepiscono le prestazioni direttamente erogate dal Fondo.

La partecipazione a Fondaereo consente agli iscritti di beneficiare di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

#### A.1. Informazioni pratiche

##### Sede legale ed amministrativa

Via degli Scialoja, 6

00196 Roma

Tel. 06.36.08.361

Fax. 06.36.08.36.28

E-mail: [info@fondaereo.it](mailto:info@fondaereo.it)

E-mail certificata: [fondaereo@pec.it](mailto:fondaereo@pec.it)

Sito internet: [www.fondaereo.it](http://www.fondaereo.it)

Sul sito web del fondo sono disponibili lo **Statuto** e la **Nota informativa**, documenti che contengono le informazioni di maggiore dettaglio sulle caratteristiche del fondo. Sono inoltre disponibili il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni**, il **Documento sulle rendite** e ogni altro documento e/o informazioni di carattere generale utile all'iscritto.

## B. CONTRIBUZIONE

La misura, la decorrenza e la periodicità della contribuzione sono fissate dagli accordi collettivi che prevedono l'adesione a Fondaereo e sono riportate nell'Allegato alle presenti Informazioni chiave per l'aderente, che ne costituisce parte integrante.

L'adesione a Fondaereo può dare diritto a un contributo al fondo pensione da parte del datore di lavoro, che tuttavia spetta unicamente nel caso in cui il lavoratore versi al fondo almeno il contributo minimo a proprio carico. L'aderente può fissare la contribuzione a proprio carico anche in misura maggiore rispetto a quella minima prevista dalle fonti istitutive. La misura della contribuzione scelta al momento dell'adesione può essere modificata nel tempo.

Con riferimento ai soggetti fiscalmente a carico la contribuzione al Fondo è stabilita in cifra fissa dal lavoratore cui è a carico il soggetto interessato. All'atto dell'adesione è obbligatorio versare un contributo iniziale non inferiore a 100 (cento) euro; l'ammontare delle successive contribuzioni è liberamente stabilita dall'iscritto di riferimento. Il versamento può essere effettuato unicamente a mezzo bonifico bancario.

## C. LA PRESTAZIONE PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

Dal momento del pensionamento e per tutta la durata della vita l'iscritto può richiedere l'erogazione di una **rendita**, calcolata in base al capitale accumulato ed all'età al momento della richiesta.

Al momento dell'adesione è consegnato il documento "La mia pensione complementare", versione standardizzata, utile per avere un'idea di come la rendita può variare al variare, ad esempio, della contribuzione, delle scelte di investimento e dei costi.

Le tipologie di rendita e le relative condizioni proposte da Fondaereo sono riportate nel **Documento sulle rendite** disponibile sul sito web del fondo.

Al momento del pensionamento è possibile scegliere di percepire un **capitale** fino a un importo pari al 50% della posizione accumulata. Tuttavia, qualora si sia iscritti ad un fondo di previdenza complementare da prima del 29 aprile 1993, oppure quando il calcolo della rendita vitalizia risulta di ammontare molto contenuto, è possibile richiedere l'intero importo della prestazione in forma di capitale.

L'aderente può disporre della posizione individuale prima del pensionamento attraverso l'**anticipazione** o il **riscatto**.

L'**anticipazione** può essere ottenuta:

- in qualsiasi momento, per un importo non superiore al 75%, per spese sanitarie conseguenti a situazioni gravissime attinenti a sé, al coniuge o ai figli, per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche;
- decorsi 8 anni di iscrizione, per un importo non superiore al 75%, per l'acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli o per spese di ristrutturazione della prima casa di abitazione;
- decorsi 8 anni di iscrizione, per un importo non superiore al 30%, per altre esigenze di carattere personale.

Maggiori informazioni sulle anticipazioni della posizione individuale sono disponibili nel **Documento sulle anticipazioni** disponibile sul sito web del fondo.

Trascorsi due anni dall'adesione a Fondaereo l'aderente può richiedere di **trasferire** la propria posizione individuale in un'altra forma pensionistica complementare. Prima di questo termine, il trasferimento è possibile solo in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al fondo. In quest'ultimo caso, è consentito **riscattare**, in tutto o in parte, la posizione maturata a quel momento, indipendentemente dagli anni che ancora mancano al raggiungimento della pensione.

In caso di cessazione dell'attività lavorativa e di maturazione di almeno 20 anni di contribuzione nei regimi obbligatori di appartenenza e di 5 anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari, l'aderente ha facoltà di richiedere che le prestazioni siano erogate, in tutto o in parte, in forma di "**Rendita integrativa**

**temporanea anticipata” (RITA)** con un anticipo massimo di cinque anni rispetto alla data di maturazione dell'età anagrafica prevista per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza.

In caso di cessazione dell'attività lavorativa e di successiva inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 24 mesi, l'aderente, che abbia maturato 5 anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari, ha facoltà di richiedere che le prestazioni siano erogate, in tutto o in parte, in forma di “Rendita integrativa temporanea anticipata” (RITA) con un anticipo massimo di 10 anni rispetto alla data di maturazione dell'età anagrafica per la pensione di vecchiaia nel regime obbligatorio di appartenenza.

Maggiori informazioni sulle condizioni di Partecipazione, sulla Contribuzione e sulle Prestazioni sono riportate nella Nota informativa e nello Statuto, disponibili sul sito web del fondo.

## D. PROPOSTE DI INVESTIMENTO

I comparti in cui possono essere investiti i contributi netti versati sono:

1. Garantito - Linea di investimento con garanzia di restituzione del capitale versato nel comparto da parte di ciascun iscritto. Il comparto Garantito, ai sensi della normativa vigente, è destinato ad accogliere il conferimento tacito del TFR; accoglie altresì il montante destinato alla RITA in caso di mancata scelta da parte dell'iscritto al momento della richiesta.
2. Prevalentemente obbligazionario/Protezione
3. Bilanciato/Equilibrio
4. Prevalentemente azionario/Crescita

La scelta del comparto deve essere effettuata a seguito di opportune valutazioni sulla propria situazione lavorativa, sul patrimonio personale, sull'orizzonte temporale di partecipazione e sulle aspettative pensionistiche; a tal fine verranno poste alcune domande in fase di adesione a Fondaereo.

E' importante conoscere le caratteristiche dell'opzione di investimento e che a questa sono associati specifici orizzonti temporali e combinazioni di rischio/rendimento.

I rendimenti sono soggetti a oscillazioni ed i rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri; è pertanto necessario valutare i risultati in un'ottica di lungo periodo.

Qualora venga scelta una opzione di investimento azionaria è possibile attendersi rendimenti potenzialmente elevati nel lungo periodo ma anche ampie oscillazioni del valore dell'investimento nei singoli anni, mentre se si sceglie una opzione obbligazionaria è possibile attendersi minori oscillazioni del valore dell'investimento nei singoli anni ma anche rendimenti più contenuti nel lungo periodo.

Si precisa infine che occorre tenere presente che anche i comparti più prudenti non garantiscono un investimento privo da rischi.

Maggiori informazioni sulla politica di investimento di ciascun comparto sono disponibili nella Nota informativa pubblicata sul sito web del fondo.

## GARANTITO<sup>1</sup>

Categoria del comparto	Orizzonte temporale	Finalità	Garanzia
Garantito	breve (fino a 5 anni)	Il comparto risponde alle esigenze di un soggetto ormai prossimo alla pensione o di un soggetto che è avverso al rischio. La gestione è volta a realizzare con elevata probabilità rendimenti almeno pari a quelli del TFR, in un orizzonte temporale pluriennale.	si

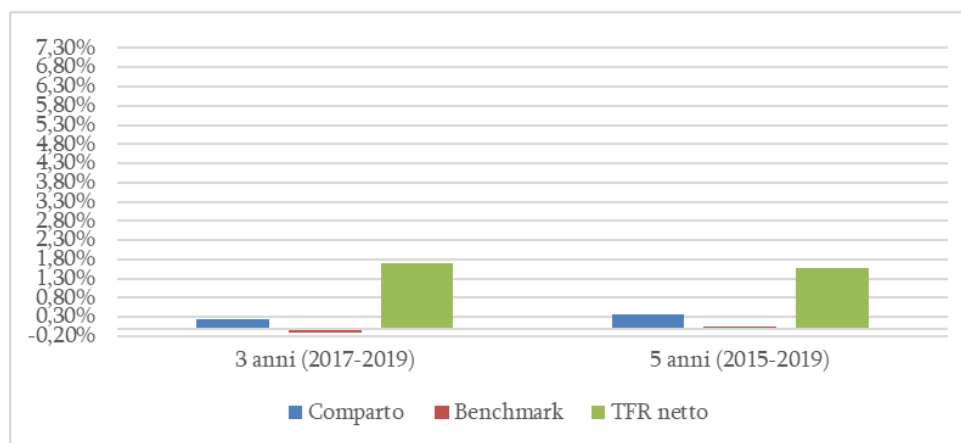
**Caratteristiche della garanzia:** restituzione del capitale versato nel comparto nei seguenti casi: pensionamento; decesso; invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo (ivi compresa l'invalidità comportante la perdita del brevetto); inoccupazione superiore a 48 mesi; anticipazioni per spese sanitarie.

**Data di avvio dell'operatività del comparto<sup>2</sup>:** 19 settembre 2007

**Patrimonio netto al 31/12/2019:** € 37.072.785

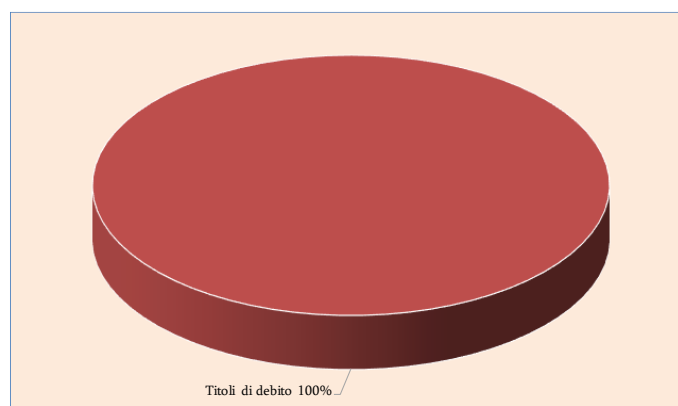
**Rendimento netto del 2019:** 1,55%

Rendimento medio annuo composto



Il rendimento del comparto risente degli oneri gravanti sul patrimonio dello stesso, che invece non sono contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Composizione del portafoglio al 31/12/2019



<sup>1</sup> Comparto risultante dall'accorpamento del comparto Garantito di Fondav e dalla Linea 1 – Comparto Garantito di Previvolo

<sup>2</sup> Per data di avvio del comparto si intende la data di primo conferimento delle risorse dello stesso al gestore finanziario.

## PREVALENTEMENTE OBBLIGAZIONARIO/PROTEZIONE

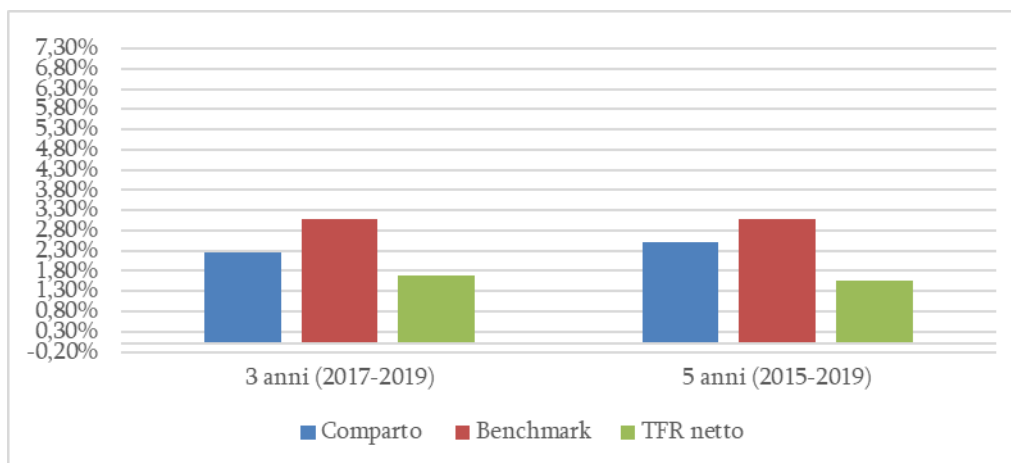
Categoria del comparto	Orizzonte temporale	Finalità	Garanzia
Obbligazionario misto	breve (fino a 5 anni)	La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che è avverso al rischio e privilegia investimenti volti a favorire la stabilità del capitale e dei risultati.	no

**Data di avvio dell'operatività del comparto:** 1 gennaio 2014

**Patrimonio netto al 31/12/2019:** € 77.377.666

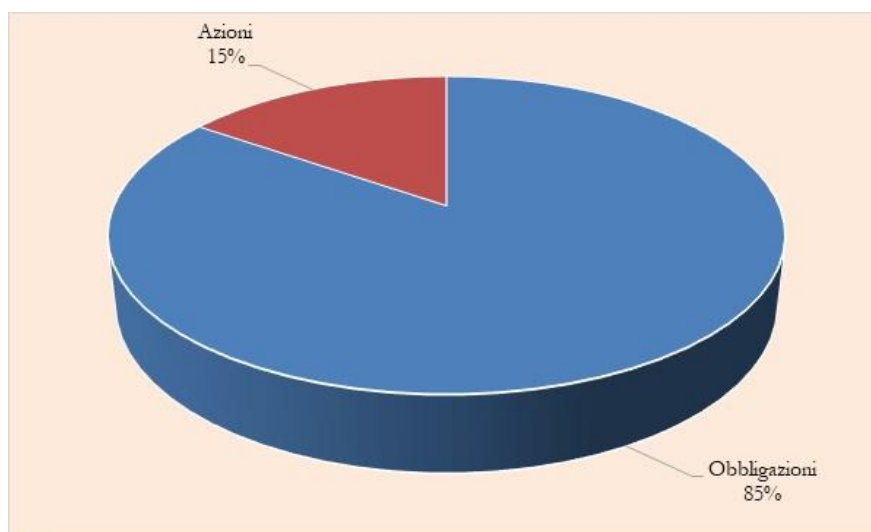
**Rendimento netto del 2019:** 6,71%

Rendimento medio annuo composto



Il rendimento del comparto risente degli oneri gravanti sul patrimonio dello stesso, che invece non sono contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Composizione del portafoglio al 31/12/2019



## BILANCIATO/EQUILIBRO

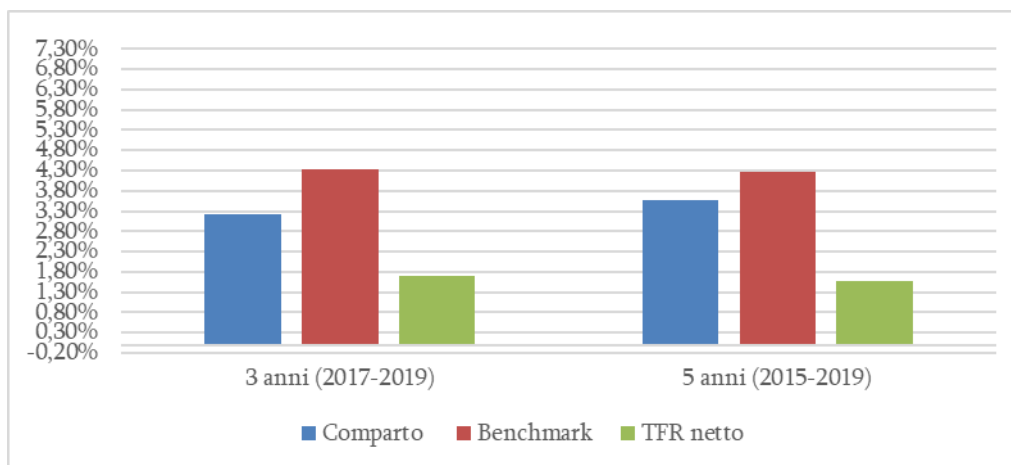
Categoria del comparto	Orizzonte temporale	Finalità	Garanzia
Bilanciato	Medio (tra 5 e 10 anni)	La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che privilegia la continuità dei risultati nei singoli esercizi, comunque accettando un'esposizione al rischio moderata.	no

**Data di avvio dell'operatività del comparto:** 1 gennaio 2014

**Patrimonio netto al 31/12/2019:** € 204.615.608

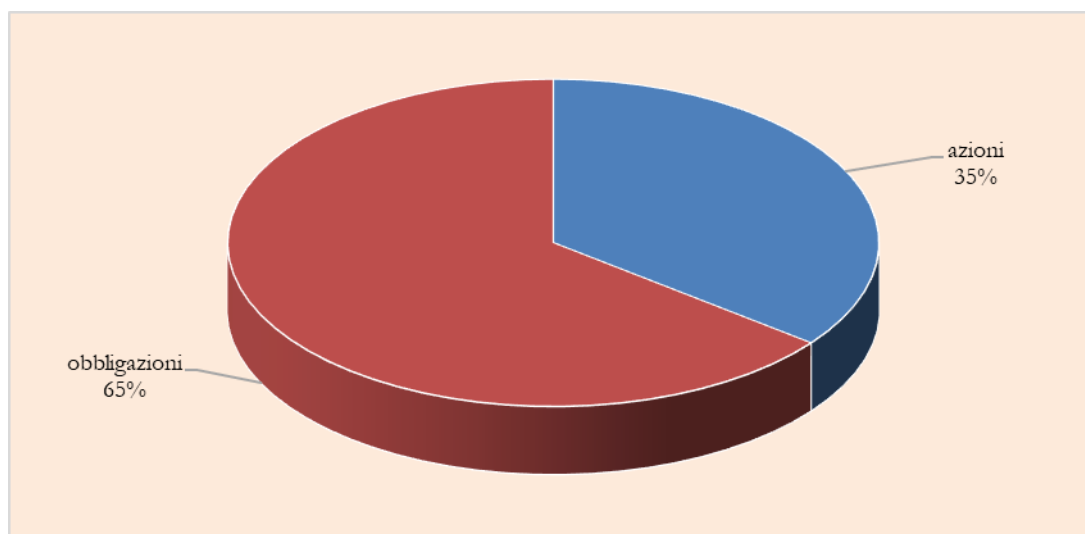
**Rendimento netto del 2019:** 9,98%

Rendimento medio annuo composto



Il rendimento del comparto risente degli oneri gravanti sul patrimonio dello stesso, che invece non sono contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Composizione del portafoglio al 31/12/2019



## PREVALENTEMENTE AZIONARIO/CRESCITA

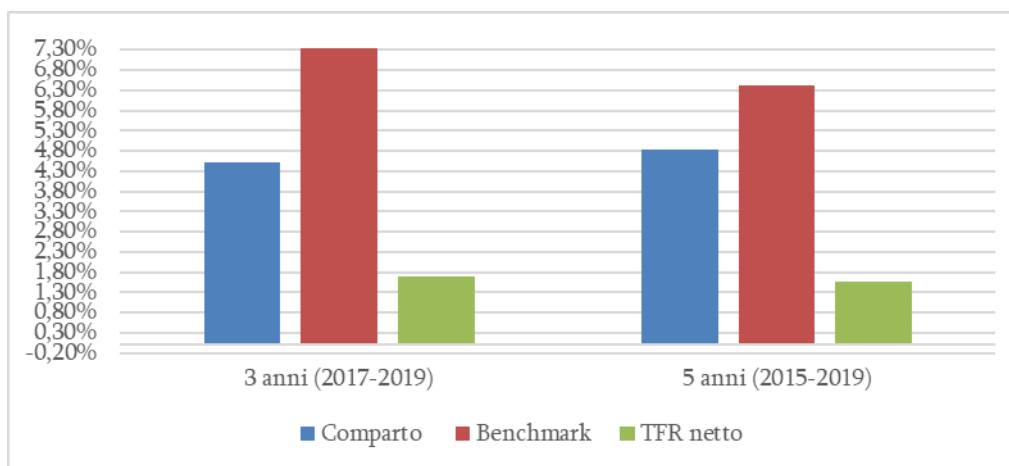
Categoria del comparto	Orizzonte temporale	Finalità	Garanzia
Azionario	Lungo (oltre 15 anni)	La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che ricerca rendimenti più elevati nel lungo periodo ed è disposto ad accettare una maggiore esposizione al rischio, con una certa discontinuità dei risultati nei singoli esercizi	no

Data di avvio dell'operatività del comparto: 1 gennaio 2014

Patrimonio netto al 31/12/2019: € 103.056.860

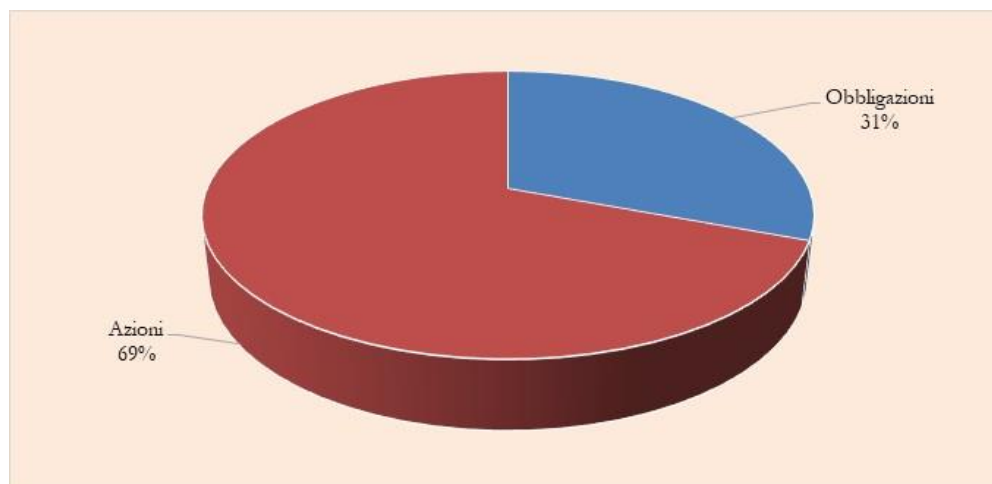
Rendimento del 2019: 14,31%

Rendimento medio annuo composto



Il rendimento del comparto risente degli oneri gravanti sul patrimonio dello stesso, che invece non sono contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Composizione del portafoglio al 31/12/2019



## SCHEDE COSTI

(in vigore dal 12 febbraio 2021)

La presente scheda riporta informazioni sui costi che gravano, direttamente o indirettamente, sull'aderente nella fase di accumulo della prestazione previdenziale.

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**, pertanto si richiama l'attenzione dell'aderente sull'importanza di **confrontare** i costi con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche.

Costi nella fase di accumulo	
Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
<b>Spese di adesione</b>	€ 5,16 a carico del lavoratore e € 5,16 a carico dell'azienda una tantum all'atto dell'adesione. I soggetti fiscalmente a carico sono esenti.
<b>Spese da sostenere durante la fase di accumulo</b>	
Direttamente a carico dell'aderente	Per l'anno 2021: <b>€ 81</b> per i piloti ed <b>€ 45</b> per gli assistenti di volo prelevato dalla prima contribuzione utile. In assenza di contribuzione la quota associativa viene prelevata direttamente dalla posizione individuale con la prima valorizzazione utile. La quota associativa si applica anche agli iscritti che hanno convertito l'intera posizione in RITA e che non effettueranno versamenti contributivi in corso d'anno. Per i soggetti fiscalmente a carico la quota associativa per l'anno 2021 è pari ad <b>€ 30</b> e viene prelevata dalla prima contribuzione utile. In assenza di contribuzione la quota associativa viene prelevata direttamente dalla posizione individuale con la prima valorizzazione utile.
Indirettamente a carico dell'aderente (Oneri relativi alla gestione finanziaria ed ai servizi di banca depositaria calcolati e prelevati mensilmente sul patrimonio del singolo comparto)	
Commissioni di banca depositaria	0,03% del patrimonio su base annua
<i>- Comparto</i>	
Garantito	0,20% del patrimonio su base annua
Prevalentemente obbligazionario/Protezione	0,11% del patrimonio su base annua
Bilanciato/Equilibrio	0,11% del patrimonio su base annua
Prevalentemente azionario/Crescita	0,11% del patrimonio su base annua
<b>Spese da sostenere per l'esercizio di prerogative individuali</b>	
Anticipazione	non previste
Trasferimento	non previste
Riscatto	non previste
Riallocazione della posizione individuale	non previste
Riallocazione del flusso contributivo	non previste
<b>Spese relative alla prestazione pensionistica anticipata in forma di rendita temporanea (RITA)</b>	
Spese di istruttoria, costi amministrativi e di spedizione	Zero per l'anno 2021

Gli oneri annualmente gravanti sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo. Gli importi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire all'aderente una indicazione della onerosità della partecipazione.

<sup>3</sup> Nella percentuale è compresa la quota IVA dovuta ai sensi della vigente normativa.



## INDICATORE SINTETICO DEI COSTI

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di Fondaereo, è riportato per ciascun comparto l'ISC (Indicatore Sintetico dei Costi), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4%. Si evidenzia che nel caso in cui le condizioni differenti rispetto a quelle considerate ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, l'indicatore sintetico ha una valenza meramente orientativa.

L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

INDICATORE SINTETICO DEI COSTI PILOTI	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Garantito	2,55%	1,36%	0,83%	0,39%
Prevalentemente obbligazionario/Protezione	2,49%	1,29%	0,76%	0,33%
Bilanciato/Equilibrio	2,49%	1,29%	0,76%	0,33%
Prevalentemente azionario/Crescita	2,49%	1,29%	0,76%	0,33%

INDICATORE SINTETICO DEI COSTI ASSISTENTI DI VOLO	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Garantito	1,55%	0,86%	0,56%	0,32%
Prevalentemente obbligazionario/Protezione	1,48%	0,79%	0,50%	0,25%
Bilanciato/Equilibrio	1,48%	0,79%	0,50%	0,25%
Prevalentemente azionario/Crescita	1,48%	0,79%	0,50%	0,25%

Si evidenzia l'importanza dell'ISC nel valutare l'incidenza dei costi applicati da Fondaereo sull'ammontare della posizione finale dopo 35 anni di partecipazione al piano pensionistico.

Per comprendere meglio l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di Fondaereo è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

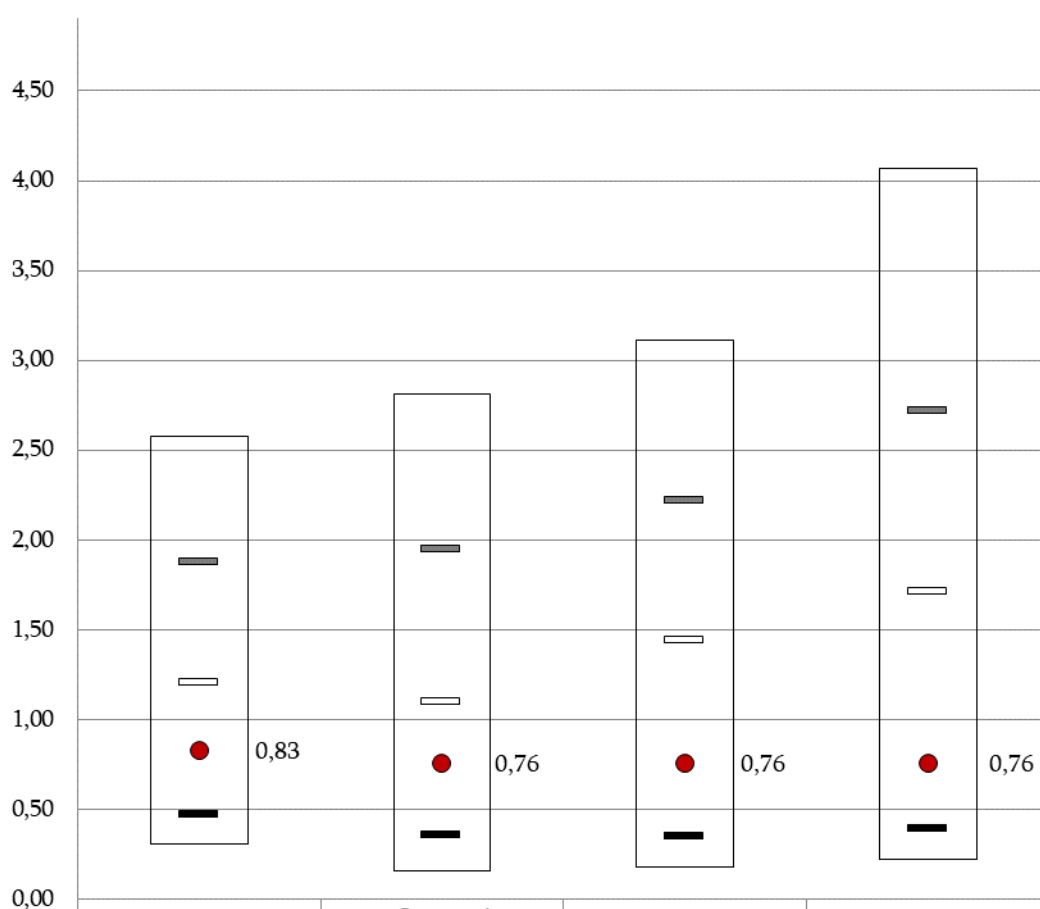
Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.

L'onerosità di Fondaereo è evidenziata con un punto rosso; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP).

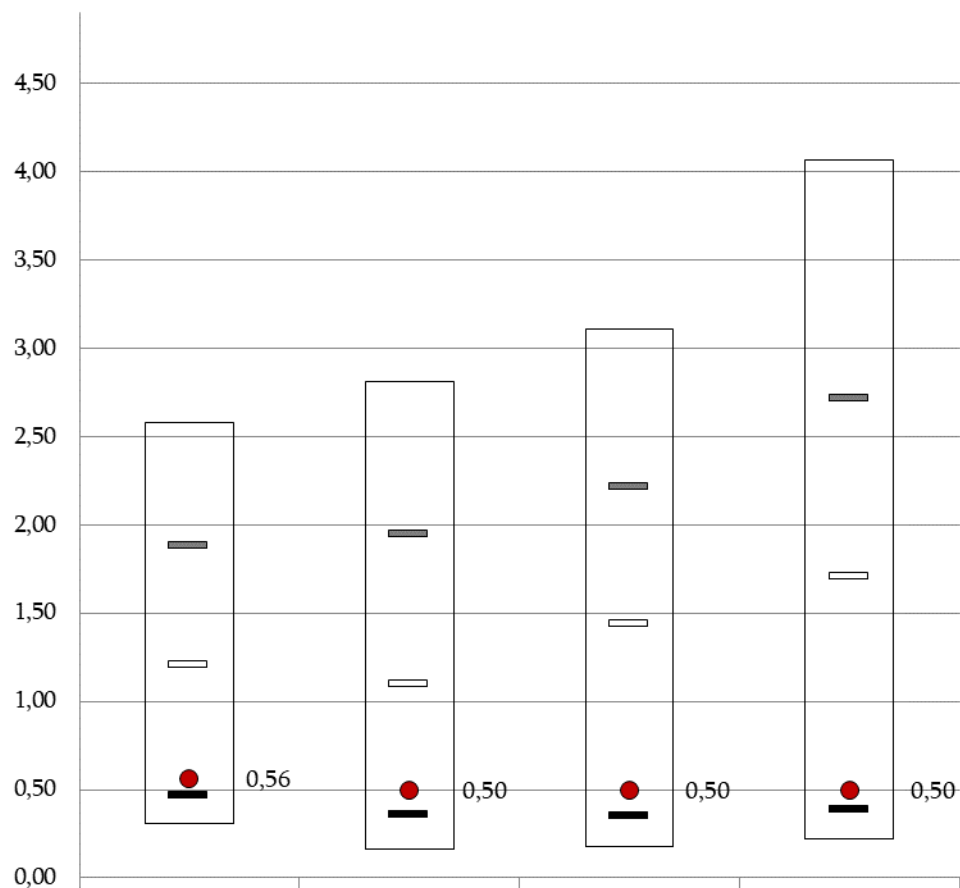
Gli ISC dei fondi pensione negoziali, dei fondi pensione aperti e dei PIP e i valori degli ISC medi, minimi e massimi sono pubblicati sul sito web della COVIP ([www.covip.it](http://www.covip.it)).

**Onerosità di Fondaereo rispetto alle altre forme pensionistiche - PILOTI  
(periodo di permanenza 10 anni)**



	Comparti Garantiti	Comparti Obbligazionari	Comparti Bilanciati	Comparti Azionari
ISC min	0,31	0,16	0,18	0,22
● ISC Fondaereo Piloti	0,83	0,76	0,76	0,76
- ISC medio FPN	0,47	0,36	0,35	0,39
- ISC medio FPA	1,21	1,10	1,44	1,71
- ISC medio PIP	1,88	1,95	2,22	2,72
ISC max	2,58	2,81	3,11	4,07

## Onerosità di Fondaereo rispetto alle altre forme pensionistiche - ASSISTENTI DI VOLO (periodo di permanenza 10 anni)



	Comparti Garantiti	Comparti Obbligazionari	Comparti Bilanciati	Comparti Azionari
ISC min	0,31	0,16	0,18	0,22
● ISC Fondaereo Assistenti volo	0,56	0,50	0,50	0,50
- ISC medio FPN	0,47	0,36	0,35	0,39
- ISC medio FPA	1,21	1,10	1,44	1,71
- ISC medio PIP	1,88	1,95	2,22	2,72
ISC max	2,58	2,81	3,11	4,07

## ALLEGATO ALLE "INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE"

Il presente Allegato è parte integrante delle 'Informazioni chiave per l'aderente di Fondaereo e indica la fonte istitutiva del fondo, i destinatari, i livelli e le modalità di contribuzione.

### La fonte istitutiva

Il fondo si è costituito in attuazione delle delibere di fusione delle Assemblee di Fondav e Previvolo rispettivamente del 31/05/2012 e del 31/05/2012. Le organizzazioni sindacali e associazioni professionali Filt Cgil, Fit Cisl, Uil Trasporti, Ugl Trasporti, Ipa, Unione Piloti, Avia, Anpav e le aziende Gruppo Alitalia – CAI, Gruppo Meridiana Fly/Air Italy, EasyJet, Air Dolomiti, nonché le organizzazioni datoriali ASSAEREO, A.E.I. e AISE costituiscono le "fonti istitutive" di Fondaereo. Il Fondo ha personalità giuridica, riconosciuta secondo il procedimento previsto dal D. Lgs. 5 dicembre 2005 n. 252 e successive modificazioni ed integrazioni.

### Destinatari

Possono aderire a Fondaereo i lavoratori appartenenti alle categorie dei piloti e degli assistenti di volo, di cui all'articolo 1 della legge 480/88, dipendenti dalle società elencate nella tabella di seguito riportata.

Possono essere destinatari delle prestazioni del Fondo i lavoratori appartenenti alle categorie del personale di volo, di cui all'articolo 1 della legge 480/88, dipendenti dalle società indicate nel medesimo articolo. L'adesione dei suddetti lavoratori è condizionata all'associazione a Fondaereo delle aziende di appartenenza.

Possono altresì aderire i soggetti fiscalmente a carico, ai sensi dell'art. 12 TUIR, dei lavoratori iscritti al Fondo.

### Contribuzione

Fermo restando quanto stabilito dall'articolo 1, commi 3 e 4, del D. Lgs 24 aprile 1997, n. 164, in forza dell'accordo del 12 settembre 1997 e delle successive modifiche frutto della contrattazione tra le parti, la contribuzione a Fondaereo è costituita nel seguente modo:

CATEGORIA ASSISTENTI DI VOLO			
Azienda	A carico del datore <sup>4</sup>	A carico del lavoratore <sup>4</sup>	TFR
Air Dolomiti Spa	2%	2%	100%
Air Italy Fleet Management Company SpA (ex Air Italy Spa)	2%	2%	100%
Air Italy SpA (ex Meridiana Fly Spa)	2%	2%	100%
Albinati Aviation Ltd. Sede Secondaria	2%	2%	100%
Alitalia CityLiner SpA in a.s.	2%	2%	100%
Alitalia Società Aerea Italiana SpA in a.s.	2%	2%	100%
Blue Air – Airplane Management Solutions	2%	2%	100%
Compagnia Aerea Italiana Spa	2%	2%	100%
Crewlink Ireland Ltd	-	-	100%
EasyJet Airline Company Limited	-	-	100%
Ernest Spa	2%	2%	100%
Malta Air Ltd	-	-	100%
Norwegian Air Resources Ltd	-	-	100%
Poste Air Cargo (ex Mistral Air Srl)	2%	2%	100%
Ryanair DAC	-	-	100%
Servizi Aerei Spa	2%	2%	100%
UAB DAT LT	-	-	100%
Vueling Airlines SA	-	-	100%
Workforce International Contractors Ltd	-	-	100%

<sup>4</sup> Percentuale sulla retribuzione utile al TFR

CATEGORIA PILOTI			
Azienda	A carico del datore <sup>5</sup>	A carico del lavoratore <sup>6</sup>	TFR
Air Corporate	2%	2%	100%
Air Dolomiti	2%	2%	100%
Air Italy Fleet Management Company SpA (ex Air Italy Spa)	2%	2%	100%
Air Italy Spa (ex Meridiana Fly Spa)	2%	2%	100%
AirSp&a Srl	2%	2%	100%
Albinati Aviation Ltd. Sede Secondaria	2%	2%	100%
Alitalia CityLiner SpA in a.s.	2%	2%	100%
Alitalia Società Aerea Italiana Spa in a.s.	2%	2%	100%
Babcock Mission Critical Services Italia Spa	2%	2%	100%
Blue Air – Airplane Management Solutions	2%	2%	100%
Compagnia Aerea Italiana Spa	2%	2%	100%
Compagnia Generale Ripreseeree Spa	2%	2%	100%
EasyJet Airline Company Limited	-	-	100%
Elilombarda Srl	2%	2%	100%
Elitaliana Spa	2%	2%	100%
Ernest Spa	2%	2%	100%
Eurofly Service Spa	2%	2%	100%
European Air-Crane Spa	2%	2%	100%
Hoverfly Divisione SAM Srl	2%	2%	100%
Hoverfly Srl	2%	2%	100%
Laboratorio Tevere Srl	2%	2%	100%
Malta Air Ltd	-	-	100%
Nordend Srl	2%	2%	100%
Norwegian Air Resources Ltd	-	-	100%
Poste Air Cargo (ex Mistral Air Srl)	5,28%	2%	100%
Ryanair DAC	-	-	100%
Servizi Aerei Spa	5,28%	1,5%	100%
UAB DAT LT	-	-	100%

L'adesione decorre a partire dal mese successivo a quello in cui la domanda completa è stata presentata al Fondo ed i versamenti devono essere effettuati con cadenza mensile.

Gli aderenti hanno facoltà di versare contributi per importi superiori a quelli previsti dagli accordi o contratti. A tali contributi non si applicano le norme relative agli obblighi di contribuzione ed alle penalità.

La misura della contribuzione scelta al momento dell'adesione può essere modificata nel tempo.

Con riferimento ai soggetti fiscalmente a carico la contribuzione al Fondo è stabilita in cifra fissa dal lavoratore cui è a carico il soggetto interessato. All'atto dell'adesione è obbligatorio versare un contributo iniziale non inferiore a € 100 (cento); l'ammontare delle successive contribuzioni è liberamente stabilita dall'iscritto di riferimento.

<sup>5</sup> Percentuale sulla retribuzione utile al TFR